INFORME BIENAL Y FINAL DE GESTIÓN 2023-2024

Stephanie Fallas Navarro, Miembro del Consejo Universitario (2021-2024)

Febrero 2025

INTRODUCCIÓN

Objetivos:

- **Presentar actividades, iniciativas y logros del período 2023-2024.**
- **Compromiso con el sector administrativo y la comunidad universitaria.**

COMPROMISOS CON EL SECTOR ADMINISTRATIVO

Visualización	Integración	Incidencia
Visualización del sector administrativo como plataforma de acción que contribuye activamente a la excelencia académica, para lo cual se requiere atender sus necesidades y oportunidades de mejora que procuren su desempeño idóneo e identidad con la institución.	Integración del sector administrativo al articular en diferentes espacios sus conocimientos y sus experiencias para generar acciones afirmativas que procuren el desarrollo institucional y el bienestar en la comunidad universitaria.	Incidencia del sector administrativo como agente activo que propone y ejecuta acciones orientadas al beneficio de la comunidad universitaria y de la sociedad costarricense en concordancia con los fines y propósitos establecidos en el *Estatuto Orgánico de la Universidad de Costa Rica.*

VISUALIZACIÓN DEL SECTOR ADMINISTRATIVO

- **Visualización:** 20 acciones clave

- Identidad Universitaria y cultura organizacional
- Capacitación y desarrollo del talento humano
- Regionalización y descentralización
- Salud, bienestar y seguridad
-Actividades recreativas y culturales
-Reformas normativas
-Reconocimientos al personal administrativo y nombramientos para la representación administrativa en órganos de decisión

INTEGRACIÓN DEL SECTOR ADMINISTRATIVO

- **Integración:** 15 iniciativas clave

- Representación y fortalecimiento del sector administrativo.

- Regulación laboral y teletrabajo.

- Ahorro y apoyo financiero (JAFAP).

- Igualdad de género e inclusión.

-Comunicación y articulación

INCIDENCIA DEL SECTOR ADMINISTRATIVO

- **Incidencia:** 15 iniciativas clave

Participación democrática del sector administrativo.

Defensa de la educación superior pública.

Reconocimientos y aportes históricos de la UCR.

Sostenibilidad y justicia social.

Autonomía Universitaria

PARTICIPACIÓN ACTIVIDADES UNIVERSITARIAS

- Participaciones: 86 actividades realizadas

- Visitas a centros de investigación

-Visitas a sedes regionales y recintos

- Conmemoraciones y eventos culturales

- Premios y reconocimientos

- Talleres, reuniones y actos oficiales

-Graduaciones

Conformación de la Cauco en el 2023
Coordinadora: MTE. Stephanie Fallas Navarro

Nombramiento como coordinadora del 10/1/2023 al 31/12/2023.
Acuerdo en la sesión 6663 del 10/01/2023.
Integrantes:
- Dra. Ana Patricia Fumero Vargas
- Dr. Germán Vidaurre Fallas
- Estudiante Natasha García Silva
- Dr. Roberto Guillén Pacheco (representante del rector)
- Asesoría e investigación: Lic. David Barquero Castro y Mag. Joselyn Valverde Monestel
- Asesoría legal: Mag. Alhyssa Villalta Villalobos

Conformación de la Cauco en el 2024
Coordinadora: MTE. Stephanie Fallas Navarro

Nombramiento como coordinadora del 24/1/2024 al 31/12/2024.
Acuerdo en la sesión 6770 del 23/1/2024.
Integrantes:
- Dra. Ana Patricia Fumero Vargas
- Dr. Germán Vidaurre Fallas
- Dr. Eduardo Calderón Obaldía
- Dr. Roberto Guillén Pacheco (representante del rector)
- Asesoría e investigación: Lic. David Barquero Castro y Mag. Joselyn Valverde Monestel
- Asesoría legal: Licda. Adriana Gutiérrez Monge

COORDINADORA DE COMISIÓN PERMANENTE DEL CU

INTEGRANTE DE COMISIONES PERMANENTES DEL CU

- Comisión de Asuntos Estudiantiles
- Comisión de Estatuto Orgánico
- Comisión de Coordinadores de Comisiones Especiales

1. Análisis de los resultados obtenidos del estudio diagnósticos sobre los resultados y aprendizajes en el uso de la virtualidad para el desarrollo de los procesos administrativos y académicos en los espacios de trabajo de la Universidad.
2. Comisión Especial para que presente una propuesta a este Órgano Colegiado sobre la temática principal del VIII Congreso Universitario. Esta comisión brindará el informe con el detalle del proceso y su recomendación.
3. Valorar los atestados de las personas que se postularon para suplir la vacante en la Junta Directiva de la Junta Administradora del Fondo de Ahorro y Préstamo de la Universidad de Costa Rica (Pase CU-22-2023).
4. Valorar los atestados de las personas que se postularon para suplir la vacante en la Junta Directiva de la Junta Administradora del Fondo de Ahorro y Préstamo de la Universidad de Costa Rica (Pase CU-114-2023).
5. Análisis de los atestados de las personas postulantes como representantes por el sector administrativo ante la Junta Directiva de la Junta Administradora del Fondo de Ahorro y Préstamo (Pase CU-114-2021)

COORDINADORA DE COMISIONES ESPECIALES DEL CU

- Análisis de las inequidades que afrontan las mujeres en la academia y brindar recomendaciones al Consejo Universitario y a la Administración Superior, con el fin de promover reformas y acciones afirmativas dirigidas a erradicar las disparidades de género en la academia.

- Estudiar y proponer una solución respecto a la situación de defensa legal del Sistema de Medios de Comunicación Social de la Universidad de Costa Rica (Pase CU-69-2023, del 21 de julio de 2023).

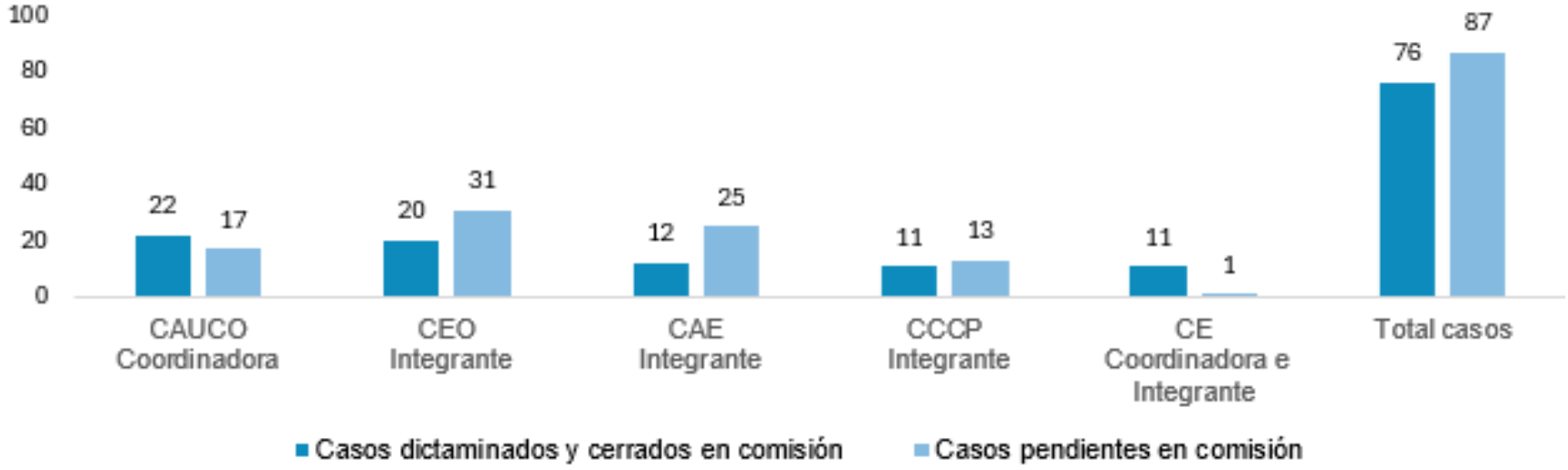
- Valorar los atestados de las personas que se postularon para suplir la vacante de la Junta Directiva de la JAFAP.

- Analizar la gestión de la infraestructura institucional (Pase CU-114-2022).
- Valorar la posibilidad de nombrar a la cancha de béisbol de la Finca 3 con el nombre de Lic. Miguel Ángel Masís Acosta (Pase CU-44-2023).
- Seguimiento de los acuerdos aprobados por el Consejo Universitario relativos al Sistema de Atención Integral de Salud (SAIS), la problemática del Área de Salud y afines y su relación con la Caja Costarricense de Seguro Social, y lo correspondiente a salud mental (Pase CU-11-2020, del 20 de febrero de 2020
- Valorar los atestados de las personas que se postularon para suplir la vacante en la Junta Directiva de la Junta Administradora del Fondo de Ahorro y Préstamo de la Universidad de Costa Rica. Presentar el informe al 23 noviembre de 2023, con un máximo de seis personas postulantes para que sean valoradas por este Órgano Colegiado, y elaborar la rúbrica para la evaluación de las personas postulantes, y presentarla al plenario el martes 7 de noviembre de 2023.

- Valorar los atestados de las personas que se postularon para suplir la vacante de la Junta Directiva de la JAFAP.
- Valorar los atestados de las personas docentes que se postularon para suplir la vacante en la Junta Directiva de la Junta Administradora del Fondo de Ahorro y Préstamo de la Universidad de Costa Rica. (Pase CU-128-2023).

INTEGRANTE DE COMISIONES ESPECIALES DEL CU

Participación y dictámenes emitidos en comisiones permanentes y especiales 2023 y 2024





Normativa laboral y administrativa

- Análisis de defensa legal para el Sistema de Medios de Comunicación Social.
- Propuesta de reforma integral a las Regulaciones del Régimen Salarial Académico.
- Valorar el pago de anualidades para autoridades superiores según el Reglamento del servicio.
- Propuesta normativa para crear un procedimiento único en gestión disciplinaria.
- Valoración de normativa para resolución alterna de conflictos.
- Propuesta normativa para crear un procedimiento y órgano director único en la gestión de procedimientos disciplinarios.



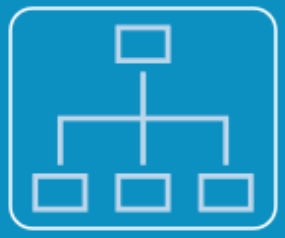
Inclusión y equidad

- Revisión integral del Estatuto Orgánico para incorporar lenguaje inclusivo y perspectiva de género.
- Inclusión de capacitaciones en temáticas de género como requisito para nombramientos.
- Reforma al artículo 4 del Estatuto Orgánico para incluir derechos humanos como principio orientador.
- Estudio sobre inequidades de género en la academia y recomendaciones



Infraestructura y donaciones

- Analizar la donación de una finca por parte del ICE para el FEIMA.
- Donación de terreno del Ministerio de Obras Públicas para la Sede del Sur.
- Donación de finca por parte del Ministerio de Trabajo para el Centro Infantil Ermelinda Mora.
- Gestión de la infraestructura institucional.



Reglamentos organizativos

- Reforma al Reglamento de la Oficina de Registro e Información.
- Propuesta del Reglamento de la Oficina de Becas y Atención Socioeconómica.
- Propuesta del Reglamento de la Sede del Sur.
- Reglamento de la Facultad de Odontología



Procesos estratégicos y gestión administrativa

- Evaluación de resultados y aprendizajes de la virtualidad para procesos institucionales.
- Comisión Especial para propuesta temática del VIII Congreso Universitario.



Gestión de rúbrica y evaluación de atestados

1. Valorar atestados para vacantes en la Junta Administradora del Fondo de Ahorro y Préstamo.
2. Elaboración de rúbricas para evaluación de postulantes a la Junta Directiva de la JAFAP.

Becas y apoyo estudiantil

- Modificación del artículo 10 del Reglamento de adjudicación de becas para incluir un beneficio de pago de internet para clases virtuales.
- Modificación de los artículos 17, 18 y 31 del Reglamento de adjudicación de becas.
- Analizar la pertinencia de modificar el artículo 31 del Reglamento de adjudicación de becas respecto a la carga académica requerida.
- Inclusión de una nueva categoría en los beneficios de cancelación de aranceles como "nacional" a las víctimas de trata de personas.

Reglamentos generales

- Modificación del artículo 14 del Reglamento del proceso de admisión mediante Prueba de Aptitud Académica.
- Modificación de los artículos 8 incisos c) y e), 9 y 10 del Reglamento de régimen académico estudiantil.
- Reforma parcial del artículo 3 del Reglamento de régimen académico estudiantil.
- Analizar la pertinencia de modificar el artículo 14 bis del Reglamento de régimen académico estudiantil.
- Revisión del Reglamento del Servicio de Transportes.
- Modificación del Reglamento de Elecciones Universitarias.
- Valorar modificaciones al Reglamento de la Junta Administradora del Fondo de Ahorro y Préstamo.
- [Texto]

Reformas al Estatuto Orgánico

- Crear el área de Ciencias Económicas según disposiciones del VII Congreso Universitario.
- Valorar la inclusión al Estatuto Orgánico de un artículo 39 BIS sobre restricciones para la elección a Rectoría.
- Modificación del artículo 214 del Estatuto Orgánico.
- Reforma al artículo 43 del Estatuto Orgánico para que la representación estudiantil en el Consejo de Rectoría sea obligatoria.
- Inclusión del concepto de "estaciones experimentales" en artículos del Estatuto Orgánico.
- Cambios en los artículos 176 y 179 del Estatuto Orgánico para adaptar términos a la normativa docente.
- **Construyendo una democracia más equitativa modificación al artículo 13 del Estatuto Orgánico**

PROPUESTAS PRESENTADAS

- Más de 30 propuestas de miembro en conjunto con otros miembros del CU y el Rector

- Inclusión del sector administrativo en la Asamblea Plebiscitaria

- Fortalecimiento de la identidad universitaria

- Acciones afirmativas para la igualdad de género

RECONOCIMIENTOS AL PERSONAL ADMINISTRATIVO

- Distinciones del personal administrativo individuales y grupales 2021-2024.

INICIATIVAS ADICIONALES

- Consolidación y organización de la sistematización de las Políticas Institucionales 2026-2030
- Acciones para la articulación y acercamiento del sector administrativo a los temas institucionales}
- Talleres con jefaturas administrativas
- Talleres de identidad universitaria y liderazgo
- Propuestas a la Jafap, apoyo solidario, protocolo por emergencias psicológicas por endeudamiento, propuesta de una "Escuela Financiera", propuesta de opciones de apoyo para emprendimientos
- Conferencia de Violencia Política con el Inamu y Asamblea Legislativa
- Campaña contra el proyecto de Ley Marco de Empleo Público
- Metodología y sistematización de visitas a Sedes Regionales y Recintos
- Capacitaciones para el Cist y CU en ODS, liderazgo e integridad, ética y valores / Manejo de la voz en público

CONCLUSIONES

- Impacto significativo en la comunidad universitaria del CU
- Importancia de la defensa de la educación pública.
- Trabajo conjunto entre el Consejo Universitario y la Rectoría.

UNIVERSIDAD DE COSTA RICA

CU
Consejo Universitario

Stephanie Fallas Navarro

Representante administrativa

Pone a disposición varios canales de comunicación para estar en contacto directo con la comunidad administrativa.

- **Acuerdos del CU y temas del sector administrativo (ver PDF)**
- **Consultas y propuestas: 2511-1264 / stephanie.fallas@ucr.ac.cr**
- **Seguimiento de actividades: @StephFallasUCR**
- **Solicitar una cita: 2511-5820**

¡Sigamos trabajando por nuestra Universidad y nuestro país!

Ver documento adjunto en PDF



AGRADECIMIENTOS Y CONTACTO

- Agradecimiento al personal administrativo, docentes, estudiantes y autoridades.

- Contacto: stephanie.fallas@ucr.ac.cr
- Tel: 8849-0802



¡Muchas gracias!
Consejo Universitario
Comunidad Universitaria

Que cada día sigamos forjando la excelencia en esta insigne institución.

Stephanie Fallas Navarro
Representante del sector administrativo
Consejo Universitario
2021-2024

UCR
UNIVERSIDAD DE COSTA RICA